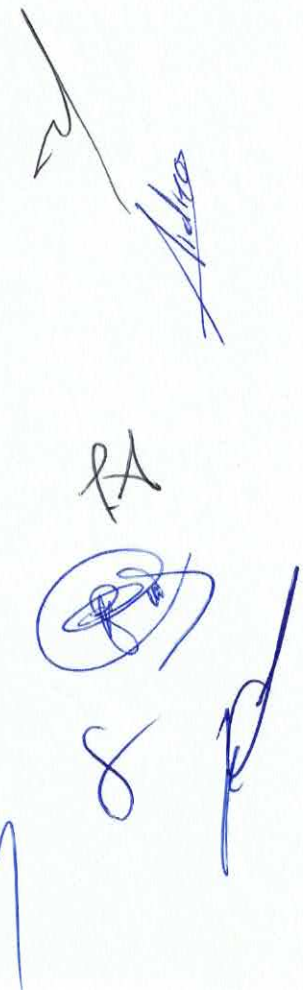


TABULADOR 2024
**(PERSONAL DE MANDO MEDIO Y SUPERIOR Y OPERATIVO
 (TRABAJADORES DE CONFIANZA)
 Régimen de Pensión de Transición**

| PUESTO | CLAVE DE NIVEL | SUELDO MENSUAL | CANTIDAD ADICIONAL MENSUAL | DESPENSA MENSUAL | TRASPORTE MENSUAL | TOTAL PERCEPCIONES MENSUAL | |
|--------------------------------|----------------|----------------|----------------------------|------------------|-------------------|----------------------------|--------------|
| DIRECTOR GENERAL | DG | \$ 37,443.00 | \$ 33,678.00 | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 71,181.00 | |
| SUBDIRECTOR | SBA | \$ 30,000.00 | \$ 20,091.00 | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 50,151.00 | |
| SECRETARIO PARTICULAR | SP | \$ 23,700.00 | \$ 3,855.00 | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 27,615.00 | |
| SECRETARIA | SPS | \$ 14,651.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 14,711.00 | |
| COORDINADOR | CODA | \$ 25,700.00 | \$ 11,328.00 | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 37,088.00 | |
| | CODB | \$ 25,100.00 | \$ 8,336.00 | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 33,496.00 | |
| | CODC | \$ 24,648.00 | \$ 4,308.00 | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 29,016.00 | |
| PROCURADOR MUNICIPAL | PM | \$ 28,500.00 | \$ 10,608.00 | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 39,168.00 | |
| ABOGADO | ABGA | \$ 18,141.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 18,201.00 | |
| | ABGB | \$ 15,357.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 15,417.00 | |
| PSICOLOGO | PSCA | \$ 20,305.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 20,365.00 | |
| | PSCB | \$ 18,141.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 18,201.00 | |
| | PSCD | \$ 16,194.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 16,254.00 | |
| PROYECTOS ARTISTICOS | PART | \$ 23,440.00 | \$ 3,699.00 | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 27,199.00 | |
| | JDA | \$ 21,128.00 | \$ 4,273.00 | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 25,461.00 | |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | JDB | \$ 23,027.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 23,087.00 | |
| | JDC | \$ 21,631.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 21,691.00 | |
| | JDD | \$ 20,242.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 20,302.00 | |
| | JDE | \$ 17,450.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 17,510.00 | |
| | JDF | \$ 14,651.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 14,711.00 | |
| DIRECTORA DE ESTANCIA INFANTIL | DEI | \$ 21,631.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 21,691.00 | |
| JEFE DE UBR | JUBR | \$ 19,537.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 19,597.00 | |
| TERAPEUTA | TRA | \$ 16,745.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 16,805.00 | |
| | TRB | \$ 13,472.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 13,532.00 | |
| | TRC | \$ 12,066.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 12,126.00 | |
| INSTRUCTOR | ITRA | \$ 12,725.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 12,785.00 | |
| | ITRB | \$ 10,866.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 10,926.00 | |
| | ITRC | \$ 10,087.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 10,147.00 | |
| | ITRD | \$ 9,334.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 9,394.00 | |
| | ITRE | \$ 7,495.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 7,555.00 | |
| DISEÑADOR GRAFICO | DDRA | \$ 16,745.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 16,805.00 | |
| | DDRB | \$ 12,066.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 12,126.00 | |
| EDUCADORA | EDE | \$ 13,395.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 13,455.00 | |
| ASISTENTE EDUCATIVO | AED | \$ 11,260.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 11,320.00 | |
| AUXILIAR | AA | \$ 19,544.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 19,604.00 | |
| | AB | \$ 17,443.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 17,503.00 | |
| | AC | \$ 14,938.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 14,998.00 | |
| | AD | \$ 13,395.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 13,455.00 | |
| | AE | \$ 12,325.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 12,385.00 | |
| | AF | \$ 11,260.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 11,320.00 | |
| | AG | \$ 9,334.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 9,394.00 | |
| | AH | \$ 8,165.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 8,225.00 | |
| | CHOFER | CHF | \$ 13,395.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 13,455.00 |
| | COCINERA | CCA | \$ 9,957.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 10,017.00 |
| CCB | | \$ 9,456.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 9,516.00 | |
| CCC | | \$ 8,844.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 8,904.00 | |
| INTENDENTE | ITEA | \$ 8,844.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 8,904.00 | |
| | ITEB | \$ 8,354.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 8,414.00 | |
| VELADOR | VLDA | \$ 8,538.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 8,598.00 | |
| | VLDB | \$ 8,226.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 8,286.00 | |
| | VLDC | \$ 7,495.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 7,555.00 | |

Deducciones de ley 2024:

- Impuesto Sobre la Renta de conformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
 - Aportación del 3.5% del sueldo (01) para el servicio médico.
 - En la deducción correspondiente a la aportación para pensiones, se considera el concepto de sueldo, y es en base a lo establecido en la Ley Orgánica del Organismo Público Descentralizado de la Administración Municipal denominado Dirección de Pensiones y Otros
- Prestaciones autorizadas para 2024:**
- Aguinaldo equivalente a 43 días de salario integrado a quienes hubieren prestado sus servicios por un año o más como trabajadores de base o confianza y para aquellos con menos de un año el equivalente a 30 días de salario integrado.
 - Prima vacacional equivalente al 75% del salario integrado a quienes hubieren prestado sus servicios por más de un año como trabajadores de base o confianza y para aquellos con menos de un año equivalente al 50% del salario integrado.
 - Apoyo para gastos de funeral en caso de fallecimiento de padres, hijos, cónyuge de un mes de salario integrado, con tope máximo de 200 veces el valor de la unidad de medida y actualización (UMA) vigente y un mínimo garantizado de 120 UMA.
 - Quinquenios:
 - Primer quinquenio \$ 13.07 (trece pesos 07/100 m. n.) mensual (a partir de 5 años de servicio)
 - Segundo quinquenio \$ 19.60 (diecinueve pesos 60/100 m. n.) mensual (a partir de 10 años de servicio)
 - Tercer quinquenio \$ 23.52 (veintitrés pesos 52/100 m. n.) mensual (a partir de 15 años de servicio)
 - Cuarto quinquenio \$ 32.67 (treinta y dos pesos 67/100 m. n.) mensual (a partir de 20 años de servicio)
 - Quinto quinquenio \$ 41.82 (cuarenta y uno pesos 82/100 m. n.) mensual (a partir de 25 años de servicio)
 - Sexto quinquenio \$ 47.04 (cuarenta y siete pesos 04/100 m. n.) mensual (a partir de 30 años de servicio)
 - Despensa por la cantidad de \$50.00 (Cincuenta pesos 00/100 M. N.) mensuales.
 - Ayuda de transporte por la cantidad de \$ 10.00 mensuales.
 - Pago días 31
 - Pago por día festivo laborado bajo el concepto de ajuste por pasar equivalente a dos días de salario
- El objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, considerando la suficiencia presupuestal la Dirección General podrá autorizar incremento salarial siempre y cuando no exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.



TABULADOR 2024

**(PERSONAL DE MANDO MEDIO Y SUPERIOR Y OPERATIVO
(TRABAJADORES DE CONFIANZA)**

Régimen de Pensiones de Nueva Generación

| PUESTO | CLAVE DE NIVEL | SUELDO MENSUAL | CANTIDAD ADICIONAL MENSUAL | DESPENSA MENSUAL | TRANSPORTE MENSUAL | TOTAL PERCEPCIONES MENSUAL |
|--------------------------------|----------------|----------------|----------------------------|------------------|--------------------|----------------------------|
| DIRECTOR GENERAL | DG | \$ 37,443.00 | \$ 37,442.00 | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 74,945.00 |
| SUBDIRECTOR | SBA | \$ 26,331.00 | \$ 26,331.50 | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 52,722.50 |
| SECRETARIO PARTICULAR | SP | \$ 21,800.00 | \$ 7,596.00 | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 29,456.00 |
| SECRETARIA | SPS | \$ 16,262.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 16,322.00 |
| COORDINADOR | CODA | \$ 19,092.00 | \$ 19,092.00 | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 38,244.00 |
| | CODB | \$ 17,149.00 | \$ 17,149.00 | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 34,358.00 |
| | CODC | \$ 21,500.00 | \$ 9,148.50 | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 30,708.50 |
| PROCURADOR MUNICIPAL | PM | \$ 20,099.50 | \$ 20,099.00 | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 40,258.50 |
| ABOGADO | ABGA | \$ 20,129.50 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 20,189.50 |
| | ABGB | \$ 17,035.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 17,095.00 |
| PSICOLOGO | PSCA | \$ 22,527.50 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 22,587.50 |
| | PSCB | \$ 20,130.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 20,190.00 |
| | PSCC | \$ 17,963.50 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 18,023.50 |
| | PSCD | \$ 16,494.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 16,554.00 |
| PROYECTOS ARTISTICOS | PART | \$ 21,450.00 | \$ 7,489.00 | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 28,999.00 |
| | JDA | \$ 21,128.00 | \$ 6,183.50 | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 27,371.50 |
| | JDB | \$ 11,524.00 | \$ 11,524.00 | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 23,108.00 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | JDC | \$ 23,997.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 24,057.00 |
| | JDD | \$ 22,450.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 22,510.00 |
| | JDE | \$ 19,356.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 19,416.00 |
| | JDF | \$ 16,262.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 16,322.00 |
| | DEI | \$ 23,997.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 24,057.00 |
| DIRECTORA DE ESTANCIA INFANTIL | JUBR | \$ 21,676.50 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 21,736.50 |
| JEFE DE UBR | TRA | \$ 18,583.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 18,643.00 |
| TERAPEUTA | TRB | \$ 14,947.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 15,007.00 |
| | TRC | \$ 13,322.50 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 13,382.50 |
| | ITRA | \$ 14,096.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 14,156.00 |
| INSTRUCTOR | ITRB | \$ 12,000.50 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 12,060.50 |
| | ITRC | \$ 11,119.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 11,179.00 |
| | ITRD | \$ 10,262.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 10,322.00 |
| | ITRE | \$ 8,217.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 8,277.00 |
| | DDRA | \$ 18,582.50 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 18,642.50 |
| DISEÑADOR GRAFICO | DDRB | \$ 13,322.50 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 13,382.50 |
| EDUCADORA | EDE | \$ 14,869.50 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 14,929.50 |
| ASISTENTE EDUCATIVO | AED | \$ 12,441.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 12,501.00 |
| AUXILIAR | AA | \$ 21,677.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 21,737.00 |
| | AB | \$ 19,356.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 19,416.00 |
| | AC | \$ 16,571.50 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 16,631.50 |
| | AD | \$ 14,869.50 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 14,929.50 |
| | AE | \$ 13,632.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 13,692.00 |
| | AF | \$ 12,441.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 12,501.00 |
| | AG | \$ 10,262.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 10,322.00 |
| | AH | \$ 8,952.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 9,012.00 |
| | CHF | \$ 14,869.50 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 14,929.50 |
| COCHINERA | CCA | \$ 10,976.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 11,036.00 |
| | CCB | \$ 10,405.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 10,465.00 |
| | CCC | \$ 9,690.50 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 9,750.50 |
| INTENDENTE | ITEA | \$ 9,690.50 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 9,750.50 |
| | ITEB | \$ 9,153.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 9,213.00 |
| | VLDA | \$ 9,354.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 9,414.00 |
| VELADOR | VLDB | \$ 9,019.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 9,079.00 |
| | VLDC | \$ 8,217.00 | \$ - | \$ 50.00 | \$ 10.00 | \$ 8,277.00 |

Deducciones de ley 2024:

- a. Impuesto Sobre la Renta de conformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
- b. Aportación del 3.5% del sueldo (01) para el servicio médico.
- c. En la deducción correspondiente a la aportación para pensiones, se considera el concepto de sueldo, y es en base a lo establecido en la Ley Orgánica del Organismo Público Descentralizado de la Administración Municipal denominado Dirección de Pensiones y Otros Beneficios Sociales para los Trabajadores al Servicio del Municipio de Saltillo.

Prestaciones autorizadas para 2024:

- a. Aguinaldo equivalente a 43 días de salario integrado a quienes hubieren prestado sus servicios por un año o más como trabajadores de base o confianza y para aquellos con menos de un año el equivalente a 30 días de salario integrado.
- b. Prima vacacional equivalente al 75% del salario integrado a quienes hubieren prestado sus servicios por más de un año como trabajadores de base o confianza y para aquellos con menos de un año equivalente al 50% del salario integrado.
- c. Apoyo para gastos de funeral en caso de fallecimiento de padres, hijos, cónyuge de un mes de salario integrado, con tope máximo de 200 veces el valor de la unidad de medida y actualización (UMA) vigente y un mínimo garantizado de 120 UMA.
- d. Quinquenios:
 - Primer quinquenio \$ 13.07 (trece pesos 07/100 m. n.) mensual (a partir de 5 años de servicio)
 - Segundo quinquenio \$ 19.60 (diecinueve pesos 60/100 m. n.) mensual (a partir de 10 años de servicio)
 - Tercer quinquenio \$ 23.52 (veintitrés pesos 52/100 m. n.) mensual (a partir de 15 años de servicio)
 - Cuarto quinquenio \$ 32.67 (treinta y dos pesos 67/100 m. n.) mensual (a partir de 20 años de servicio)
 - Quinto quinquenio \$ 41.82 (cuarenta y uno pesos 82/100 m. n.) mensual (a partir de 25 años de servicio)
 - Sexto quinquenio \$ 47.04 (cuarenta y siete pesos 04/100 m. n.) mensual (a partir de 30 años de servicio)
- e. Despensa por la cantidad de \$50.00 (Cincuenta pesos 00/100 M. N.) mensuales.
- f. Ayuda de transporte por la cantidad de \$ 10.00 mensuales.
- g. Pago días 31

h. Pago por día festivo laborado bajo el concepto de ajuste por dazak, equivalente a dos días de salario. El objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, considerando la suficiencia presupuestal la Dirección General podrá autorizar incremento salarial siempre y cuando no exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Andrés', 'H', and 'D'.

Saltillo, Coahuila de Zaragoza, a 01 de abril del 2024

Seguridad Social a Empleados Municipales.

De conformidad con los artículos 354 y 355 del Código Municipal, 13 del Reglamento Interior de la Secretaría del Ayuntamiento y Reglamento Interno del Servicio Médico para los trabajadores del R. Ayuntamiento de Saltillo, Coahuila, la Dirección de Salud Pública del Municipio de Saltillo mantendrá un sistema permanente e integral de atención médica en diversas especialidades, destinado a satisfacer la demanda de servicios del personal activo, así como de sus respectivos beneficiarios.

La presentación del servicio médico se realiza mediante el establecimiento de consultorios debidamente acondicionados para tal fin, que funcionen todos los días del año, en el horario que determina la Coordinación del Servicio Médico y que son atendidos por médicos generales, designados por la Dirección de Salud Pública, así como especialistas en las ramas de cirugía, medicina interna, ginecobstetricia y pediatría, designados por la misma Dirección.

Los servicios médicos, en las ramas de imagenología, laboratorio y farmacia para pacientes ambulatorios, son atendidos por profesionistas y médicos con especialidades en dichas ramas, con los que la Dirección de Salud Pública, convenga sobre la prestación de dichos servicios.

Los servicios médicos de subespecialidad, hospitalización y atención de urgencias, se atienden con el Hospital Universitario “Dr. González Valdés Valdés”, o en su defecto, con la Institución médica que en su caso se designe. Esta prestación no podrá ser otorgada, fuera del territorio del Municipio de Saltillo, salvo que se tratare de casos de suma urgencia.

Fecha de actualización: 01/Abril/2024

Área responsable: Coordinación de Recursos Humanos y Capacitación

Nombre del responsable de actualizar la información: Victoria Alejandra Fuentes Gaona