



DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

Plan de Trabajo Mensual
PROGRAMACIÓN DE TRABAJOS QUINCENALES

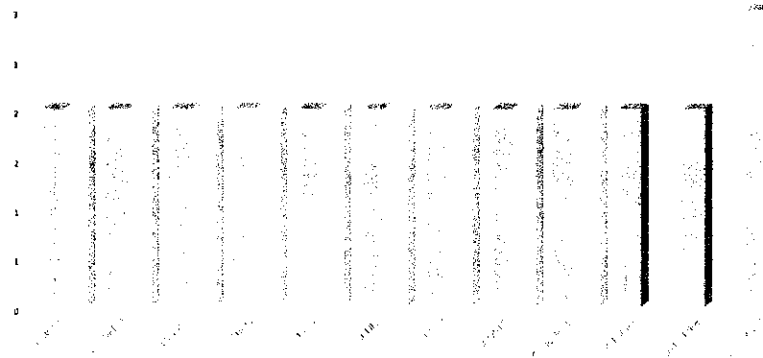


MES	AÑO	ÁREA RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO DEL INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR
SEPTIEMBRE	2022	COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACIÓN	ELABORACION DE NOMINA	CUMPLIR CON LAS OBLIGACIONES DE PAGOS QUINCENALES	ELABORACION DE NOMINAS QUINCENALES

MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADOS 2021	METAS 2022	PROGRAMA DE TRABAJO												TOTAL			
				ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE				
ELABORACION DE NOMINA	NOMINAS	26	25	PROGRAMADAS	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	25	
				REALIZADAS	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
				ACUMULADO DE PROGRAMADAS	2	4	6	8	10	12	14	16	18	20	22	25	25	25	25
				ACUMULADO DE REALIZADAS	2	4	6	8	10	12	14	16	18	18	18	18	18	18	18
				PENDIENTES POR REALIZAR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	7	7	

CONCLUSIONES	Si se cumple
RECOMENDACIONES	Enviar la nómina 7 días antes de la quincena

PROGRAMACIÓN DE TRABAJOS QUINCENALES
 ENERO A DICIEMBRE DE 2022



[Handwritten Signature]
VICTORIA ALEJANDRA FUENTES GAONA
 COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACIÓN

DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

CENTRAL DE GESTIÓN DE CALIDAD DE SERVICIO

Frecuencia de Medición

INDICADORES MENSUALES

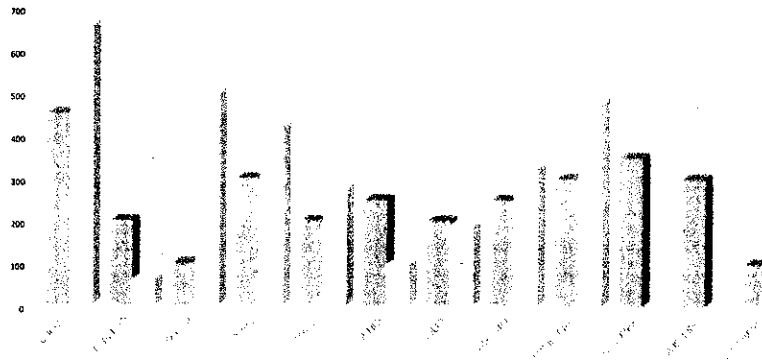


MES	AÑO	ÁREA RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO DEL INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR
SEPTIEMBRE	2022	COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACIÓN	HORAS DE CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL	ES CAPACITAR A LOS EMPLEADOS PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS DE SU PUESTO A DESEMPEÑAR	PROPORCIONAR HERRAMIENTAS Y CONOCIMIENTOS PARA DESARROLLAR SUS HABILIDADES

MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADOS 2021	METAS 2022	PROGRAMA DE TRABAJO												TOTAL			
				ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE				
HORAS PROGRAMADAS ENTRE HORAS DE CAPACITACION	HORAS	3,322	3,000	PROGRAMADAS	450	200	100	300	200	250	200	250	300	350	300	100	3,000		
				REALIZADAS	656	65	500	420	277	99	325	478						3,010	
				ACUMULADO DE PROGRAMADAS	450	650	750	1,050	1,250	1,500	1,700	1,950	2,250	2,600	2,900	3,000	3,000	3,000	3,000
				ACUMULADO DE REALIZADAS	656	719	1,219	1,639	1,916	2,015	2,206	2,631	3,010	3,010	3,010	3,010	3,010	3,010	3,010
				PENDIENTES POR REALIZAR	-206	-60	-459	-666	-515	-506	-581	-760	-410	-110	-10	-10			

CONCLUSIONES	Debido a la nueva administración se fortalecieron las causas de protección civil
RECOMENDACIONES	Impartir cursos de capacitación según las necesidades laborales

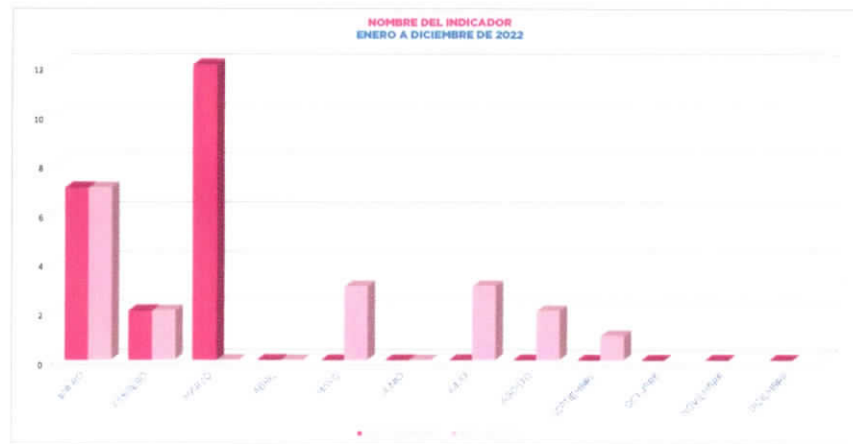
Gráfico de barras de horas de capacitación
ENERO A DICIEMBRE DE 2022



MES	AÑO	ÁREA RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO DEL INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR
SEPTIEMBRE	2022	COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACIÓN	BAJAS DEL PERSONAL	ES REEMPLAZAR EL SALARIO CON OTRA VACANTE PARA CUBRIR UN PUESTO	CONCENTRAR EL NUMERO DE PERSONAS QUE YA NO ESTAN EN ESTA INSTITUCION

MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADOS 2021	METAS 2022		PROGRAMA DE TRABAJO												TOTAL		
					ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE			
BAJAS PROGRAMADAS ENTRE PERSONAS DADAS DE BAJA	PERSONAS	27	21	PROGRAMADAS	7	2	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21		
				REALIZADAS	7	2	0	0	3	0	3	2	1					18	
				ACUMULADO DE PROGRAMADAS	7	9	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
				ACUMULADO DE REALIZADAS	7	9	9	9	12	12	15	17	18	18	18	18	18	18	18
				PENDIENTES POR REALIZAR	0	0	12	12	12	9	9	6	4	3	3	3	3		

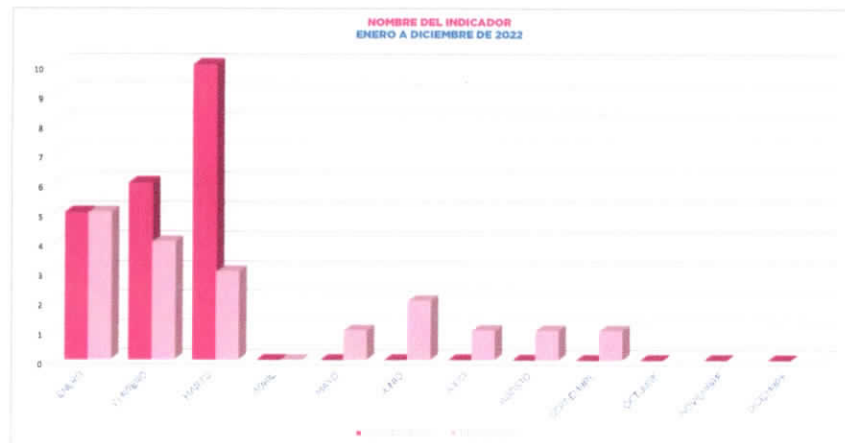
CONCLUSIONES	Si se cumplió
RECOMENDACIONES	Enviar la baja



MES	AÑO	ÁREA RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO DEL INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR
SEPTIEMBRE	2022	COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACIÓN	ALTAS POR CONTRATACION DE PERSONAL	EL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PARA CUBRIR LA VACANTE	CUBRIR LAS VACANTES REQUERIDAS EN LA INSTITUCION

MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADOS 2021	METAS 2022		PROGRAMA DE TRABAJO												TOTAL	
					ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE		
ALTAS PROGRAMADAS ENTRE PERSONAS DADAS DE ALTAS	PERSONAS	24	21	PROGRAMADAS	5	6	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21
				REALIZADAS	5	4	3	0	1	2	1	1	1	1	1	1	1	18
				ACUMULADO DE PROGRAMADAS	5	11	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
				ACUMULADO DE REALIZADAS	5	9	12	12	13	15	16	17	18	18	18	18	18	18
				PENDIENTES POR REALIZAR	0	2	9	9	8	6	5	4	3	3	3	3	3	3

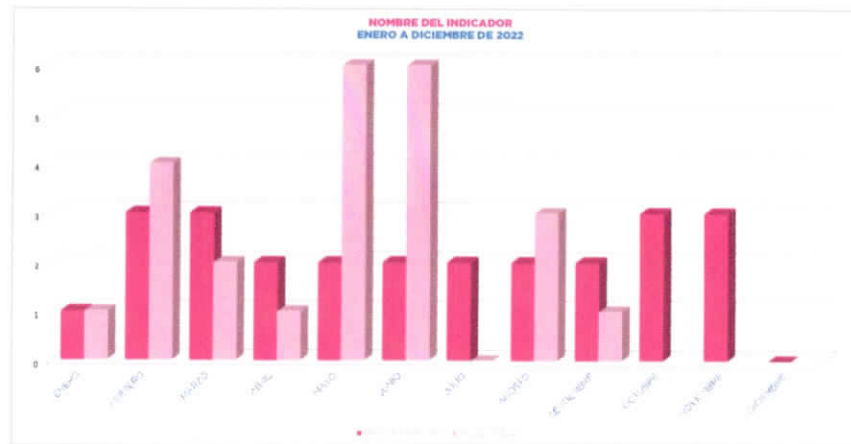
CONCLUSIONES	Si se Cumplio
RECOMENDACIONES	Adecuar al perfil del puesto



MES	AÑO	ÁREA RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO DEL INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR
SEPTIEMBRE	2022	COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACIÓN	PRACTICAS PROFESIONALES	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS TEORICOS DEL PRACTICANTEA	BRINDAR UN ESPACIO PARA DESARROLLAR PROYECTOS APINES A SU CARRERA

MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADOS 2021	METAS 2022		PROGRAMA DE TRABAJO												TOTAL			
					ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE				
ALUMNOS PROGRAMADOS ENTRE ALUMNOS DE LA INSTITUCIÓN	PERSONAS	23	25	PROGRAMADAS	1	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	0	25		
				REALIZADAS	1	4	2	1	6	6	0	3	1						24	
				ACUMULADO DE PROGRAMADAS	1	4	7	9	11	13	15	17	19	22	24	24	24	24	24	24
				ACUMULADO DE REALIZADAS	1	5	7	8	14	20	20	23	24	24	24	24	24	24	24	24
				PENDIENTES POR REALIZAR	0	-1	0	1	-3	-7	-5	-6	-5	-2	1	1	1	1		

CONCLUSIONES	Con esta nueva modalidad los alumnos no podran realizar su practica presencial al menos de que el alumno se integre voluntariamente
RECOMENDACIONES	Mantener contacto con las instituciones cuando se genere el regreso a las practicas




MES	AÑO	ÁREA RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO DEL INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR
SEPTIEMBRE	2022	COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACIÓN	SERVICIO SOCIAL	CONVERTIR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO SOCIAL EN UN VERDADERO ACTO DE RECIPROCIDAD PARA CON LA SOCIEDAD A TRAVÉS DE PROGRAMAS A DESARROLLAR	BRINDAR UN ESPACIO PARA EL APOYO EN NUESTROS PROGRAMAS SOCIALES

MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADOS 2021	METAS 2022	PROGRAMA DE TRABAJO												TOTAL		
				ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE			
ALUMNOS PROGRAMADOS ENTRE ALUMNOS DE LA INSTITUCIÓN	PERSONAS	62	90	PROGRAMADAS	3	6	14	5	8	10	7	5	10	10	7	5	90	
				REALIZADAS	3	4	4	2	3	1	4	4	14					39
				ACUMULADO DE PROGRAMADAS	3	9	28	28	36	46	51	58	68	78	85	90	90	
				ACUMULADO DE REALIZADAS	3	7	11	13	16	17	21	25	39	39	39	39	39	
				PENDIENTES POR REALIZAR	0	2	12	15	20	29	32	33	29	19	46	51	51	

CONCLUSIONES	Con esta nueva modalidad nos alumnos no podrán realizar su servicio presencial al menos de que el alumno se integre voluntariamente
RECOMENDACIONES	Mantener contacto con las instituciones cuando se genere el regreso al servicio

